

OSNOVNA ŠKOLA KOZALA

ANTE KOVAČIĆA 21

KLASA: 112-04/26-01/1

URBROJ: 2170-1-52-02-26-9

RIJEKA, 19.03.2026.

Na temelju Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ Kozala u Rijeci, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata koji sudjeluju na natječaju za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto:

- Voditelj/ica računovodstva školske ustanove na određene nepuno radno vrijeme (20 sati)

Obavijest o načinima i područjima provjere znanja i sposobnosti kandidata

I. Vrijeme i mjesto održavanja testiranja:

1. Test provjere intelektualno-kognitivnih i psiholoških sposobnosti:

25.03.2026. (srijeda) u 10:00 sati

2. Pisani test o propisima i primjeni propisa vezanih za osnovne škole:

25.03.2026. (srijeda) u 10:45 sati

3. Test provjere informatičke pismenosti:

25.03.2026. (srijeda) u 11:30 sati (u učionici informatike)

Izvori za pripremu:

1. Zakon o proračunu (NN 144/21)
2. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN 158/23)
3. Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu (NN 37/22)
4. Pravilnik o proračunskim klasifikacijama (NN 24/24)
5. Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (NN 51/18)
6. Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (NN 29/24)
7. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22.156/23)

Nakon provedenog pismenog testiranja, kandidati koji ostvare više od 50 % rezultata na testiranju, biti će putem web stranice škole obavješteni o vremenu usmenog testiranja koje će se održati **27.03.2026. u 10:satu** godine sa Povjerenstvom za provedbu natječaja, intervju s ravnateljem provest će se isti dan.

1. Pravila testiranja:

Svi kandidati/kinje, koji pristupaju provjeri znanja i sposobnosti i intervju dužni su sa sobom ponijeti odgovarajuću identifikacijsku ispravu bez koje neće moći pristupiti postupku vrednovanja i intervjuu. Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju smatra se da je odustao od natječaja.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja te će odrediti zaporku pod kojom će rješavati test, a koja se prije rješavanja testa, uz ime i prezime kandidata pohranjuje u omotnicu do izrade rang liste kandidata. Nakon izrade rang liste, zaporka se povezuje s imenom i prezimenom kandidata.

2. Način testiranja:

Testiranje se sastoji od pisanog i usmenog testiranja.

3. Utvrđivanje rezultata testiranja:

Nakon provedenog postupka testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu prema ukupnom broju bodova, te predlaže 3 kandidata ravnatelju škole. Nakon provedenog intervjuu, ravnatelj škole predlaže kandidata Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA