

OSNOVNA ŠKOLA KOZALA

ANTE KOVAČIĆA 21

KLASA: 112-04/25-01/3

URBROJ: 2170-1-52-01-25-24

RIJEKA, 17.10.2025.

Na temelju Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ Kozala u Rijeci, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata koji sudjeluju na natječaju za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto:

Učitelj/ica slovenskog jezika po modelu C na neodređeno nepuno radno vrijeme (8 sati tjedno);

Obavijest o načinima i područjima provjere znanja i sposobnosti kandidata

I. Vrijeme i mjesto održavanja testiranja:

1. Praktična provjera informatičke pismenosti:

23.10.2025. (četvrtak) u 11:30 sati (u učionici informatike br. 15)

Izvori za pripremu: MS Word, MS Excel, Outlook

2. Pisani test o propisima i primjeni propisa vezanih za osnovne škole:

23.10.2025. (četvrtak) u 12:30 sati (u učionici informatike br. 15)

3. Test provjere intelektualno-kognitivnih i psiholoških sposobnosti:

23.10.2025. (četvrtak) u 13:15 sati (u učionici informatike br.15)

Izvori za pripremu:

1. Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (NN 51/18)
2. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/2015)
4. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/2015)
5. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/2010, NN 82/2019, 93/2020, 100/2021)

Nakon provedenog pismenog testiranja, kandidati koji ostvare više od 50 % rezultata na testiranju, biti će pozvan na usmeno testiranje koje će se održati **24.10.2025.** godine sa Povjerenstvom za provedbu natječaja. Vrijeme održavanja intervjua biti će naknadno objavljeno.

II. Pravila testiranja:

Svi kandidati/kinje, koji pristupaju provjeri znanja i sposobnosti i intervju dužni su sa sobom ponijeti odgovarajuću identifikacijsku ispravu bez koje neće moći pristupiti postupku vrednovanja i intervjua. Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju smatra se da je odustao od natječaja.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja te će odrediti zaporku pod kojom će rješavati test, a koja se prije rješavanja testa, uz ime i prezime kandidata pohranjuje u omotnicu do izrade rang liste kandidata. Nakon izrade rang liste, zaporka se povezuje s imenom i prezimenom kandidata.

III. Način testiranja:

Testiranje se sastoji od pisanog i usmenog testiranja.

IV. Utvrđivanje rezultata testiranja:

Nakon provedenog postupka testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu prema ukupnom broju bodova, te predlaže 3 kandidata ravnatelju škole. Nakon provedenog intervjua, ravnatelj škole predlaže kandidata Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA